

Proposition d'agenda social pour la mise en œuvre de mesures en 2021 et la préparation d'une programmation pluriannuelle

	Poursuite de chantier
	Nouveau chantier

	1- POUR PLUS DE RECONNAISSANCE	2- POUR PLUS D'OUVERTURE (fluidité, mobilité ...)	3- POUR PLUS DE COOPERATION (développement de l'esprit d'équipe...)	RENOVATION DU DIALOGUE SOCIAL DANS LE CADRE DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA LTFP
<p>A partir de septembre 2020</p>	<p>1-REVALORISER (en termes financier, missions, évolution des conditions de travail...)</p> <p>1-1 - Enjeux d'équipement informatique </p> <p>GT 1 en septembre</p> <p>1-2 Revalorisation des rémunérations des enseignants et assimilés GT 2 : -1^{ère} réunion début octobre (retour en particulier sur les travaux de janv/fév 2020) / 2^{ème} réunion : 2^{ème} semaine d'octobre pour les mesures 2021 ;</p> <p>- De novembre à janvier 2021 : travail sur la programmation pluriannuelle.</p> <p>1-3 Directeurs d'écoles GT 3 de septembre à novembre pour la mise en œuvre de l'agenda social présenté aux OS le 2/07/2020.</p> <p>1-4 PERDIR GT 4 en novembre /décembre sur les questions d'évaluation</p> <p>1-5 Corps d'inspection GT 5 : 1^{ère} réunion en septembre pour définir les axes de travail.</p> <p>1-6 AESH GT 6 : Poursuite des travaux à partir d'octobre sur l'amélioration des conditions d'emploi.</p> <p>1-7 Filière administrative : GT 7 à partir de septembre pour examiner différents sujets : métiers en EPLE, missions, formation, requalification. ..</p> <p>1-8 Filière santé : GT 8 à partir d'octobre pour examiner les sujets de revalorisation indemnitaire, de formation, cartographie des emplois (médecins).</p> <p>1-9 Conseillers formation continue GT 9 à partir de septembre sur les conditions d'exercice du métier.</p>	<p>2-1 -DEVELOPPER UNE CULTURE DE L'ACCOMPAGNEMENT - FACILITER LES MOBILITES ENTRANTES ET SORTANTES - METTRE AU CENTRE L'ECOUTE ET LA PROXIMITE</p> <p>2-1-1 Travail sur les parcours professionnels et la gestion de proximité GT 11 à partir de septembre : Travail sur les parcours professionnels pour développer une gestion qualitative (repositionnement des RDV de carrière pour leur donner plus de sens en terme RH) / volet accompagnement individuel PPCR / modalités d'accès à la HC et Classe EX / mobilités sortantes et entrantes / développement de la RH de proximité).</p> <p>2-1-2 Egalité professionnelle femme/homme</p> <p>GT 12 à partir de septembre pour finaliser la plan d'actions devant être mise en place avant le 31 décembre 2020 et envisager la possibilité d'un protocole d'accord.</p> <p>2-2 DEVELOPPER LA FORMATION ET EN PARTICULIER LA FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE</p> <p>2-2-1 Finalisation de la réforme des concours GT 13 à partir de septembre (contrats alternants MEEF / formation initiale statutaire des professeurs stagiaires / reclassement et indemnitaire des professeurs stagiaires / continuum de formation des professeurs T1 à T3.</p> <p>2-2-2 Formation continue</p> <p>GT 14 à partir d'octobre pour faire vivre le schéma directeur de la formation continue / optimiser l'offre de formation en prenant</p>	<p>3-1- DEVELOPPER UNE CULTURE DE L'ENCADREMENT - REFONDER LA GOUVERNANCE DES ECOLES / ETABLISSEMENTS</p> <p>3-1-1 Travail sur l'encadrement</p> <p>GT 15 A partir de septembre dans la perspective d'un séminaire de l'encadrement organisé début novembre. Travail sur l'encadrement (corps d'inspection, personnels de direction, personnels administratifs) autour des thèmes suivants : -culture et pratiques managériales -conditions d'exercice / gouvernance -attractivité / recrutement -mobilité entre les corps / externe - formation.</p> <p>3-1-2 Refondation de la relation entre parents et professeurs</p> <p>GT 16 à partir d'octobre.</p> <p>3-2 CENTRER L'ORGANISATION DE L'ECOLE /ETAB AUTOUR DE COLLECTIFS PEDAGOGIQUES</p> <p>3-2-1 GT 17 A partir d'octobre sur le renforcement de l'animation des collectifs pédagogiques.</p>	<p>- Réflexion sur la mise en place de méthodes de dialogue social innovantes (diversifiées, interactives, permettant de favoriser des dynamiques de travail et de créativité (appel à des experts, auteurs de rapports, groupes témoin (SGA/DRHA/DASEN/ Inspecteurs ...)).</p> <p>A partir de septembre.</p> <p>- Adaptation, suite à un premier bilan, des LDG mobilités Nouveau GT le 1^{er} octobre pour faire le bilan et examiner les adaptations nécessaires ; Examen en CTMEN du 10 novembre.</p> <p>- Mise en place des LDG carrières Nouveau GT le 8 septembre ; Examen en CTMEN le 30 septembre.</p> <p>- Mise en place de la nouvelle cartographie des CAP et des CSA Réunions bilatérales en septembre/octobre Multilatérales + examen en CTMEN du 10 novembre des textes de mise en œuvre.</p>

	<p>1-10 Développement du bien-être au travail. GT 10 à partir de septembre : réunions bilatérales / multilatérales (retour en particulier sur les travaux de janvier / février 2020 + recensement des nouvelles propositions des OS) Parmi les thèmes déjà identifiés : développement de l'action sociale (offre de logement, de loisirs, garde d'enfants, protection sociale complémentaire) / Télétravail / Santé et sécurité au travail.</p>	davantage en compte les demandes des agents		
--	--	---	--	--

Mi-octobre 2020	<p>1^{er} bilan avec le Ministre des travaux relatifs à l'agenda social pour la mise en œuvre de mesures en 2021</p> <p>Lancement du GRENELLE</p>		
4 et 5 Novembre	Etats généraux du numérique	1^{er} Décembre	Conférence scientifique sur le métier de professeur au 21 ^{ème} siècle
Février 2021	<p>Nouveau bilan avec le Ministre pour l'élaboration d'une programmation pluriannuelle</p>		